



KODEKS ETYCZNY / ETHICAL CODE

Pracownicy, dostawcy i partnerzy biznesowi Iwamet Sp. z o.o. powinni wykazywać wysokie morale zawodowe i osobiste oraz stosować właściwe zasady etyczne i zawodowe poprzez:

- respektowanie wiedzy i doświadczenia osób z branży;
- przestrzeganie zasad lojalności zawodowej;
- niewykorzystywanie - na własne potrzeby - dokładnych kopii pracy innych osób bez uzyskania od nich odpowiedniego pozwolenia;
- wyrażanie odmiennych poglądów w sposób kulturalny, nie obrażający godności oponenta;
- wyrażanie opinii zawodowej jedynie wtedy, gdy jest ona oparta na fachowej wiedzy;
- zachowanie poufności wszelkich informacji, które zostały przekazane poufnie przez pracodawcę, klienta lub osobę publiczną;
- podejmowanie się wykonywania tylko takich prac, do wykonania których ma się wystarczające i niezbędne kwalifikacje;
- informowanie pracodawcy o każdej okoliczności, która mogłaby stanowić przeszkodę lub zagrożenie w realizacji powierzonego zadania;
- podpisywanie tylko takich dokumentów, które dotyczą prac osobiście wykonanych lub nad którymi sprawuje się bezpośredni nadzór;
- dążenie do utrzymywania na odpowiednim poziomie swoich kwalifikacji zawodowych;
- dbanie w działalności zawodowej o godność oraz honor zawodu, a także przeciwdziałanie obniżaniu jego rangi i autorytetu;
- dokładne sprawdzanie informacji przekazywanych klientowi oraz przełożonym;
- dotrzymanie terminów i obietnic;
- przyznawanie się do swoich błędów i dążenie do ich naprawienia;
- bezwzględne przestrzeganie zasad bezpieczeństwa w miejscu pracy;
- wykonywanie swoich obowiązków z uwzględnieniem bezpieczeństwa środowiska naturalnego, zdrowia, dobra publicznego, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
- zajmowanie krytycznego stanowiska w odpowiednim miejscu i czasie (w

The personnel, suppliers and business partners of Iwamet sp. z o. o. shall display considerable professional and personal ethics and implement correct ethical and professional principles by means of:

- respecting knowledge and experience of persons from the industry,
- observing principles of profession-related loyalty,
- not using – for one’s own needs – exact copies of other people’s work without obtaining their permission,
- expressing different opinions in a cultured way, not to offend the individual,
- expressing professional opinions only when it is based on professional knowledge,
- maintaining confidentiality of all information which has been submitted in confidence by the employer, client or a public person,
- undertaking only such jobs which one is sufficiently qualified to do,
- informing the employer about any eventuality which may pose an obstacle or threat in the implementation of an assigned task,
- signing only documents which relate to work carried out personally or works which one is directly supervising,
- striving to maintain one’s professional qualifications at an appropriate level,
- protecting the integrity and honour of the profession in one’s professional activity and counteracting the reduction in its esteem and authority,
- thorough verification of the information submitted to the clients and superiors,
- meeting deadlines and promises,
- admitting one’s mistakes and striving to repair them,
- absolute adherence to safety guidelines within a workplace,
- performing one’s responsibilities while paying attention to the environmental safety, health, the good of the public, as well as the occupational health and safety principles,
- taking a decisive stand at the right place and time (if colleagues breach the provisions of this code),

- przypadku współpracowników naruszających zasady niniejszego kodeksu);
- kierowanie się obiektywizmem w ocenach współpracowników – nie działanie na szkodę współpracowników;
- reagowanie na próby korupcji lub nieuczciwości i tym samym niezabieganie o korzyści materialne oraz nieoferowanie takich korzyści osobom trzecim;
- niewykonywanie działalności konkurencyjnej, a w szczególności współpracy z firmami konkurencyjnymi do IWAMET, tzn. takimi których interesy kolidują z interesami IWAMET (konflikt interesów)
- odpowiedzialność finansową w rozumieniu skrupulatnego i przejrzystego zarządzania oraz ochronę finansów przedsiębiorstwa (wszędzie tam gdzie ma to zastosowanie)
- ochronę własności intelektualnej
- informowanie bezpośredniego przełożonego o wszelkich naruszeniach Kodeksu Etycznego.

Kierując się dobrem jako wartością nadrzędną, pracownicy, dostawcy oraz partnerzy biznesowi Iwamet Sp. z o.o. powinni wykonywać swoje obowiązki, świadczyć usługi uczciwie, w pełni wykorzystując swoje kwalifikacje, umiejętności i predyspozycje, przestrzegając przy tym przepisów prawa, norm i specyfikacji technicznych oraz obowiązujących w zakładzie regulacji wewnętrznych, które są podstawą działania.

Szczegółowy sposób postępowania zapisano w pełnym Kodeksie etyki Iwamet z dnia 12.03.2021r. dostępnym na życzenie osoby zainteresowanej w formie papierowej lub na wewnętrznym dysku do dystrybucji dokumentacji sbs:/.

Wszelkie przypadki naruszenia powyższych zasad, traktowane jako formalna procedura zażalenia, powinny być zgłaszane przez pracowników/inne zainteresowane osoby do bezpośredniego przełożonego/przedstawiciela Zarządu na piśmie zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego dokumentu. Dopuszczalne jest dokonanie zgłoszenia anonimowo bez uzupełniania pola przeznaczonego na podpis zgłaszającego w formularzu nr 1. Dopuszczalne jest także przesłanie formularza na adres sekretariat@iwamet.com podając w tytule wiadomości informację, że dotyczy Kodeksu etycznego lub innego naruszenia.

- maintaining objectivity in the assessment of one's colleagues – not acting to the detriment of the colleagues,
- reacting to attempts of corruption and dishonesty and thus not seeking material benefits and not offering such benefits to third party personnel
- non-performance of competitive activities, in particular cooperation with companies competitive to IWAMET, i.e. those whose interests collide with the interests of IWAMET (conflict of interest)
- financial responsibility in the meaning of scrupulous and transparent management and protection of the company's finances (wherever applicable)
- protection of intellectual property
- informing the supervisors about any violations of this Ethical Code

Upholding rectitude as the principle value, the personnel, suppliers and business partners at Iwamet Sp. z o. o. shall perform their responsibilities, provide services in an honest way, taking full advantage of their qualifications, skills and predilections, while, at the same time, implementing relevant legal provisions, standards and technical specifications, as well as internal company regulations which form the basis of the activities performed.

The detail proceeding is included in the full version of Iwamet Code of Ethics dated March 12, 2021 available on request (by the interested person) in paper form or at the internal disc for distribution of documentation sbs: /.

Any violations of the above rules treated as a formal grievance mechanism should be reported by employees/other interested parties to their supervisor/management representative in writing using Annex 1 to this document. It is also allowed to report violations anonymous without filling the signature section at Annex 1. It is also acceptable to send it via e-mail to sekretariat@iwamet.com providing in the title the reference to Ethic code or any other violations topic.



Iwamet CEO